



Whistleblowing-politiikka ja eettinen kanava -ohje

1 Tausta

NEPower Oy:lle on tärkeää edistää eettistä ja avointa yrityskulttuuria, jossa mahdolliset epäkohdat voidaan nostaa esiin turvallisesti ja luottamuksellisesti. Toimintamme perustuu lainsäädännön noudattamiseen sekä yhteisesti sovittuihin arvoihin: asiakaslähtöisyyteen, yhteistyöhön, ammattitaitoon ja tuloksellisuuteen.

Ilmoittajansuojalain (1171/2022, muutoksineen) mukaisesti NEPower Oy:llä tulee olla sisäinen ilmoituskanava lain soveltamisalaan kuuluvista rikkeistä. Lisäksi haluamme rohkaista ilmoittamaan myös muista epäilyistä väärinkäytöksistä ja epäkohdista.

Eettisen kanavan kautta työntekijät ja tietyt sidosryhmät voivat ilmoittaa turvallisesti lainvastaisesta tai epäeettisestä toiminnasta, terveyttä tai turvallisuutta uhkaavista menettelytavoista sekä toimista, jotka voivat vahingoittaa yhtiön mainetta. Ilmoitus voidaan tehdä nimettömästi tai omalla nimellä.

Politiikan tavoitteena on varmistaa toimintaperiaatteiden toteutuminen, ylläpitää luottamusta ja rohkaista ilmoittamaan ilman pelkoa vastatoimista. Tämä politiikka koskee NEPower Oy:n toimintaa Suomessa. Ruotsissa NEPower Oy Ab:n tytäryhtiöissä sovelletaan paikallisia ilmoituskanavia.

2 Väärinkäytösepäilystä ilmoittaminen

2.1 Ilmoitettavat asiat

Ilmoitus voidaan tehdä:

- Ilmoittajansuojalain soveltamisalaan kuuluvan lainsäädännön rikkomisesta
- NEPowerin eettisten ohjeiden tai hyvän liiketoimintatavan vastaisesta toiminnasta
- Toimista, jotka voivat vahingoittaa yhtiötä tai uhata henkilön henkeä tai terveyttä

Ilmoittajansuojalain soveltamisala kattaa mm. julkiset hankinnat, finanssipalvelut, rahanpesun estäminen, tuoteturvallisuus, liikenneturvallisuus, ympäristönsuojelu, säteilyturvallisuus, elintarviketurvallisuus, kansanterveys, kuluttajansuoja, tietosuoja ja verkkoturvallisuus.

Ilmoittajansuojalakia sovelletaan vain:

- Rangaistaviksi säädettyihin tekoihin
- Hallinnollisiin seuraamuksiin johtaviin tekoihin
- Tekoihin, jotka vaarantavat yleisen edun tavoitteita

Ilmoitus voidaan tehdä myös EU:n varainhoitoa, avustuksia, valtiontukia, kilpailusääntöjä tai verotusta koskevista väärinkäytöksistä.

Muita ilmoitettavia asioita:

- Työsuojelurikkomukset

- Syrjintä, kiusaaminen, häirintä
- Eturistiriidat
- Eettisten ohjeiden vastainen toiminta

2.2 Ilmoituksen tekeminen

Ilmoitukset suositellaan tehtäväksi NEPowerin eettisellä kanavalla 012 QR-koodilla tai [012 Whistleblow | Easoft](#) kaavakkeella

Ilmoituksen voi tehdä nimettömästi tai omalla nimellä.

Työsuojeluun tai häirintään liittyvät ilmoitukset voi tehdä 001 QR-koodilla tai [001 Työturvallisuushavainto | Easoft](#) myös esihenkilölle tai henkilöstöhallintoon.

Eettistä kanavaa hallinnoi Whistleblow tiimi, joka takaa ilmoittajan anonymiteetin. Ilmoituksia käsittelevät vain ja ainoastaan nimetyt Whistleblow tiimiläiset ja tarvittaessa ulkopuoliset asiantuntijat.

Ilmoitukset tulee tehdä rehellisesti ja vilpittömässä mielessä. Tahallinen väärä ilmoitus on vakava rikkomus.

2.3 Ilmoittajan suojele

Ilmoittajaan ei saa kohdistaa kielteisiä vastatoimia ilmoituksen johdosta. Tämä koskee myös sopimuskumppaneita. Ilmoittajansuojalain mukaiset oikeudet turvaavat ilmoittajan aseman.

2.4 Ilmoituksessa mainitun henkilön oikeudet

Ilmoituksessa mainittua henkilöä kohdellaan oikeudenmukaisesti. Hänellä on oikeus tarkastaa ja oikaista itseään koskevat tiedot, huomioiden tutkinnan ja tietosuojan reunaehdot.

3 Ilmoitusten käsittely

3.1 Käsittelijät

Whistleblowing-tiimiin kuuluvat:

- Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Henna Laitila
- Toimitusjohtaja Mika Alatalo
- Työsuojelupäällikkö Olli Hanhikoski

Tarpeen vaatiessa tiimiin voidaan nimetä lisää käsittelystä vastaavia jäseniä.

3.2 Käsittelyprosessi

Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja viipymättä. Tiimi tekee tilannearvion ja määrittää jatkotoimenpiteet. Selvitystyötä johtaa vastuuhenkilö, joka voi käyttää apuna ulkopuolisia asiantuntijoita.

Ilmoittajalle annetaan vastaanottoilmoitus 7 päivän kuluessa ja tilanpäivitys 3 kuukauden kuluessa.

3.3 Käsittelyn päättäminen

Käsittely voidaan lopettaa, jos:

- Ilmoitus on virheellinen
- Tietoa ei ole riittävästi
- Asia on jo ratkaistu

Päätös dokumentoidaan ja raportoidaan anonymisti hallitukselle neljännesvuosittain.

3.4 Seuraamukset ja korjaavat toimenpiteet

Väärinkäytöksestä voi seurata huomautus, varoitus, työsuhteen päättäminen tai vahingonkorvaus. Tarvittaessa annetaan ohjeistusta tai koulutusta.

3.5 Esteellisyydet

Esteellinen tiimin jäsen jäävää itsensä. Tarvittaessa käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita. Toimitusjohtajaan liittyvissä tapauksissa mukana on myös hallituksen puheenjohtaja.

3.6 Tietosuoja ja säilytys

Ilmoitukset käsittelee vain Whistleblowing-tiimi. Aineisto säilytetään turvallisesti ja poistetaan viiden vuoden kuluttua, ellei säilytys ole lain mukaan tarpeen.

3.7 Ulkoinen ilmoituskanava

Ensisijainen ilmoituskanava on NEPowerin eettinen kanava QR-koodilla. Ilmoitus voidaan tehdä myös Oikeuskanslerinviraston ulkoiseen kanavaan vain ilmoittajansuojalain poikkeuksellisten edellytysten täytyessä.

Lisätietoa: <https://oikeuskansleri.fi/tietoa-ilmoittajansuojelusta>

3.8 Voimaantulo ja päivitykset

NEPower Oy:n johtoryhmä on hyväksynyt tämän Whistleblowing-politiikan. Nordic Electro Power Oy voi päivittää tätä Whistleblow-politiikkaa ja eettistä kanavan ohjetta tarvittaessa ja ilmoittaa merkittävistä muutoksista asianmukaisesti.