



Whistleblowingpolicy och Riktlinjer för Etisk Kanal

1 Bakgrund

För NEPower Oy är det viktigt att främja en etisk och transparent företagskultur där eventuella missförhållanden kan rapporteras säkert och konfidentiellt. Vår verksamhet bygger på efterlevnad av lagstiftningen och våra gemensamma värderingar: kundfokus, samarbete, professionalism och resultat.

Enligt lagen om skydd för visselblåsare (1171/2022, med ändringar) ska NEPower Oy ha en intern rapporteringskanal för överträdelser som omfattas av lagens tillämpningsområde. Vi uppmuntrar även att rapportera andra misstänkta oegentligheter eller oetiska beteenden.

Genom den etiska kanalen kan anställda och vissa intressenter säkert rapportera olagligt eller oetiskt agerande, förfaranden som hotar hälsa eller säkerhet samt handlingar som kan skada företagets anseende. Rapporten kan lämnas anonymt eller med namn.

Syftet med policyn är att säkerställa att etiska principer efterlevs, upprätthålla förtroende och uppmuntra till rapportering utan rädsla för repressalier. Policyn gäller NEPower Oy:s verksamhet i Finland. I Sverige tillämpas lokala rutiner i dotterbolagen NEPower Oy Ab.

2 Rapportering av missförhållanden

2.1 Vad som kan rapporteras

Rapporter kan lämnas om::

- Överträdelser av lagstiftning inom visselblåsarlagens tillämpningsområde
- Brott mot NEPowers uppförandekod eller god affärssed
- Åtgärder som kan skada företaget eller hota liv eller hälsa

Lagen omfattar bland annat: offentlig upphandling, finansiella tjänster, penningtvätt, produktsäkerhet, transportsäkerhet, miljöskydd, strålskydd, livsmedelssäkerhet, folkhälsa, konsumentskydd, dataskydd och cybersäkerhet.

Lagen gäller endast:

- Straffbara handlingar
- Handlingar som leder till administrativa påföljder
- Handlingar som äventyrar allmänintresset

Rapporter kan också avse EU-medel, bidrag, statligt stöd, konkurrensregler eller beskattning.

Andra rapporteringsbara frågor:

- Brott mot arbetarskyddsbestämmelser
- Diskriminering, mobbning, trakasserier
- Intressekonflikter
- Brott mot etiska riktlinjer

2.2 Hur rapporten lämnas

Rapporter rekommenderas lämnas via NEPowers etiska kanal med QR-kod 012 eller via formuläret [Whistleblow | Easoft](#).

Rapporten kan lämnas anonymt eller med namn.

Rapporter som rör arbetarskydd eller trakasserier kan lämnas med QR-kod 001 eller via formuläret Työturvallisuushavainto | Easoft, eller direkt till chef eller HR.

Den etiska kanalen administreras av Whistleblowingteamet, som garanterar rapportörens anonymitet. Endast utsedda teammedlemmar och vid behov externa experter får hantera rapporterna.

Alla rapporter ska lämnas ärligt och i god tro. Medvetet falska rapporter utgör ett allvarligt regelbrott.

2.3 Skydd för rapportören

Rapportören får inte utsättas för repressalier till följd av en rapport. Skyddet gäller även avtalspartners. Rättigheterna enligt visselblåsarlagen garanterar rapportörens ställning.

2.4 Den person som nämns i rapporten

Den person som nämns i rapporten behandlas rättvist. Personen har rätt att ta del av och korrigera sina uppgifter inom ramen för utredningen och dataskyddslagstiftningen.

3 Hantering av rapporter

3.1 Handläggare

Whistleblowingteamet består av:

- HR- och kommunikationsdirektör Henna Laitila
- Verkställande direktör Mika Alatalo
- Arbetsmiljöchef Olli Hanhikoski

Vid behov kan fler medlemmar utses.

3.2 Handläggningsprocess

Rapporter hanteras konfidentiellt och utan dröjsmål. Teamet gör en lägesbedömning och beslutar om fortsatta åtgärder. En ansvarig person leder utredningen och kan anlita externa experter.

En bekräftelse på mottagande ges inom 7 dagar och en statusuppdatering inom 3 månader efter mottagandet.

3.3 Avslut av ärendet

Handläggningen kan avslutas om:

- Rapporten är ogrundad
- Informationen är otillräcklig
- Ärendet redan har lösts

Beslut dokumenteras och en anonym kvartalsrapport lämnas till styrelsen.

3.4 Påföljder och korrigerande åtgärder

Bekräftade oegentligheter kan leda till anmärkning, varning, uppsägning eller skadestånd. Vid behov ges handledning eller utbildning.

3.5 Jäv

En teammedlem som är jävig ska avstå från handläggningen. Vid behov anlitas externa experter. Vid ärenden som rör verkställande direktören deltar även styrelsens ordförande.

3.6 Dataskydd och lagring

Endast Whistleblowingteamet behandlar rapporterna. Materialet lagras säkert och raderas efter fem år, om inte längre lagring krävs enligt lag.

3.7 Extern rapportkanal

Den primära rapporteringskanalen är NEPowers etiska kanal (QR-kod).

Rapporter kan också lämnas till Justitiekanslersämbetet endast om de särskilda förutsättningarna i visselblåsarlagen uppfylls.

Mer information: <https://oikeuskansleri.fi/tietoa-ilmoittajansuojelusta>

3.8 Ikraftträdande och Uppdateringar

Denna Whistleblowingpolicy har godkänts av NEPower Oy:s ledningsgrupp. Nordic Electro Power Oy kan uppdatera denna policy och riktlinjer vid behov och informera om väsentliga ändringar på lämpligt sätt.